



최근소식

저희가 취급한 많은 사건들은 클라이언트가 사회적으로 많은 주목을 받은 사안과 연관되어 있습니다. 저희 사무실, 클라이언트, 저희가 취급한 사건 및 이룩한 결과물과 관련된 뉴스 리스트는 다음과 같습니다.

코브레 & 김, 2020 기업평등지수에서 최고점 기록

2020 01 21

코브레 & 김은 Human Rights Campaign Foundation의 2020 기업평등지수 (Corporate Equality Index, CEI) 에서 100%의 점수를 기록하는 성과를 이루었습니다. CEI는 성소수자의 직장내 평등 관련 기업 정책과 관행을 측정하는, 미국에서 가장 권위있는 기준 조사 및 보고서입니다.

코브레 & 김 공동창립자 Steven G. Kobre는 “기업평등지수 관련 이러한 인정을 받아서 기쁩니다.”라고 말했습니다. “저희 변호사 및 직원의 관점과 경험의 다양성은 저희가 생활하고 일하는 전 세계 공동체를 반영할 뿐만 아니라, 저희 회사가 이룬 성공의 토대이기도 합니다. 저희는 포용적인 회사 문화를 아주 큰 자랑으로 여깁니다.”

기업평등지수는 여성 동성애, 남성 동성애, 양성애, 트랜스젠더 및 퀴어 직원과 관련된 기업 정책과 관행을 측정하는 국가적 기준치로서, 크게 다음 다섯 가지로 분류할 수 있는 상세한 기준에 따라 기업과 정상급 로펌의 점수를 매깁니다.

- 차별 금지 정책
- 고용 혜택
- 성적 소수자 다양성 및 포용과 관련된 조직의 실증적 역량과 책임
- 성적 소수자 평등에 대한 공개적 발언 및 행위
- 기업 책무

코브레 & 김은 올해 역시 최고점을 기록한 680개가 넘는 주요 미국 사업체의 반열에 들었습니다.

HRC 회장 Alphonso David는 “Human Rights Campaign의 기업평등지수는 성립 이래 18년 간 깊은 영향을 미쳐왔습니다. 이 기간 동안 기업 공동체는 저희와 협력하여 성소수자를 포용하는 정책, 관행과 혜택을 채택해왔으며, 이 과정에서 기업평등지수는 미국과 전세계에서 성소수자 직장내 포용의 원동력이 되었습니다. 성소수자인 직원과 고객 보호는 도덕적으로 옳을 뿐만 아니라 최선의 사업적 결정이라는 사실을 이들 회사는 알고 있습니다.”라고 발언했습니다.

전체 보고서는 [여기](#)에서 온라인상으로 확인하실 수 있습니다.